

POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

La Cimberio S.p.A ha sempre tenuto in grande considerazione gli aspetti etici e sociali delle proprie attività, consapevole del fatto che una realtà imprenditoriale si distingue non solo per i risultati economici e commerciali, ma anche per l'impegno profuso nell'attività sociale e culturale del territorio in cui si trova ad operare, conscia del fatto che le proprie scelte quotidiane devono essere orientate dalla responsabilità e consapevolezza anche nell'interesse della comunità e del territorio.

Abbiamo però deciso di dare maggiore evidenza a quanto da sempre stiamo facendo, formalizzando la nostra responsabilità e impegnandoci nell'adozione di un sistema di gestione conforme alla legislazione vigente ed a tutti i requisiti previsti dalla norma SA8000:2014.

La Cimberio S.p.A. si impegna a promuovere lo sviluppo e la crescita economica dell'organizzazione nel rispetto dei requisiti etici stabiliti dalla norma, dal contratto di lavoro e dalla legislazione.

Questo impegno significa, per nostra azienda, coinvolgere tutti i lavoratori e gli altri portatori di interesse (fornitori, rappresentanze sindacali, pubblica amministrazione, clienti, collettività) nel confronto sulla propria politica della responsabilità sociale.

La certificazione etica SA 8000 rappresenta quindi un pilastro fondamentale, coerente con lo scopo di conciliare le proprie ambizioni di crescita con i valori centrali del rispetto delle persone e dell'ambiente, dello sviluppo del territorio, della qualità del prodotto, dell'efficienza e dell'innovazione.

In particolare, la Cimberio S.p.A, attraverso la certificazione etica SA 8000 si impegna al rispetto dei seguenti requisiti previsti dalla norma:

- **Lavoro infantile:** in Azienda sono impiegati solo lavoratori che abbiano compiuto 18 anni e non siano soggetti all'obbligo scolastico.
L'Azienda non utilizza né dà sostegno all'utilizzo di lavoro infantile presso la propria catena di fornitori.
- **Lavoro obbligato:** tutte le persone che l'Azienda impiega prestano il loro lavoro volontariamente; al personale non è richiesto di lasciare "depositi" o documenti d'identità al momento dell'inizio del rapporto di lavoro
- **Salute e Sicurezza:** sono poste al centro dell'attività aziendale, al fine di garantire luoghi di lavoro sicuri e salubri ai lavoratori o a chiunque altro possa essere coinvolto nelle attività aziendali. Risorse adeguate sono allocate affinché sia favorita la formazione, la prevenzione di incidenti o altre cause di pericolo.
- **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva:** sono rispettati la libertà di ciascun lavoratore di firmare o aderire a sindacati di sua scelta ed il diritto alla contrattazione collettiva.

- **Discriminazione:** sono garantite pari opportunità alle persone che lavorano in Azienda e non è ammessa alcuna forma di discriminazione nel rapporto di lavoro in base a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età.
- **Procedure disciplinari:** non sono ammesse punizioni corporali, forme di coercizione mentale, fisica e verbale.
- **Orario di lavoro:** l'Azienda si impegna a rispettare le leggi vigenti, ad applicare quanto previsto nei Contratti Collettivi Nazionali.
- **Retribuzione:** l'Azienda si impegna a rispettare quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali e dagli accordi integrativi.

Inoltre il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale è volto a garantire il rispetto dei seguenti punti:

- Leggi nazionali ed internazionali vigenti in materia, ivi inclusi il Testo Unico sulla sicurezza sul lavoro
- Le convenzioni dell'Organizzazione Internazionali del Lavoro (ILO)
- La Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- Le convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti del bambino e per l'eliminazione di ogni discriminazione

Cimberio affronta questo progetto con lo scopo di confermare la volontà di coniugare il perseguimento dei propri scopi industriali con una condotta eticamente corretta, e socialmente responsabile, capace di promuovere i valori della lealtà, della trasparenza, della correttezza e della legalità, sia all'interno dell'organizzazione che all'esterno, per lo sviluppo sostenibile del territorio.

Cimberio si impegna ad attuare un sistema di gestione SA8000, al fine di presidiare ulteriormente le tematiche di responsabilità sociale, promuovendo processi di miglioramento continuo alimentati dalla valutazione e mitigazione dei rischi.

Cimberio si impegna affinché i principi di responsabilità sociale dello Standard siano diffusi, compresi e rispettati dai lavoratori, componenti della catena di fornitura e altre parti interessate, promuovendo il loro coinvolgimento e auspicando una proficua e costruttiva interazione.

Cimberio incoraggia l'uso consapevole dei canali di comunicazione aperti per l'invio di segnalazioni in buona fede inerenti presunte o accertate violazioni delle disposizioni della presente Politica attraverso il canale web dedicato.

Cimberio si impegna a trattare ogni segnalazione ricevuta con confidenzialità, riservatezza e senza alcuna forma di ritorsione, fatti salvi gli obblighi di legge.

<i>Sistema di Gestione Integrato</i>	<i>CIMBERIO S.p.A.</i>	<i>Documento ME 9.5-00</i> Revisione 2 Emissione 30/09/2022 Redatto: <i>ℓℓ</i> Approvato: <i>RC</i>
---	-------------------------------	---

Riferimenti e recapiti

CISE Centro per l'innovazione e lo sviluppo economico

C.so della Repubblica, 5 - 47121 Forlì

Tel. 0543.713311 - Fax. 0543.713319

email info@ciseonweb.it

SAI - Social Accountability International

email: info@sa-intl.org

Tel: +1 (212) 684-1414

NYC Headquarters 9 East 37th Street; 10th Floor

New York, NY 10016 - USA