

POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

La Cav. Uff. Giacomo Cimperio ha sempre tenuto in grande considerazione gli aspetti etici e sociali delle proprie attività, consapevole del fatto che una realtà imprenditoriale si distingue non solo per i risultati economici e commerciali, ma anche per l'impegno profuso nell'attività sociale e culturale del territorio in cui si trova ad operare, conscia del fatto che le proprie scelte quotidiane devono essere orientate dalla responsabilità e consapevolezza anche nell'interesse della comunità e del territorio.

Abbiamo però deciso di dare maggiore evidenza a quanto da sempre stiamo facendo, formalizzando la nostra responsabilità e impegnandoci nell'adozione di un sistema di gestione conforme alla legislazione vigente ed a tutti i requisiti previsti dalla norma SA8000:2014.

La Cav. Uff. Giacomo Cimperio S.p.A. si impegna a promuovere lo sviluppo e la crescita economica dell'organizzazione nel rispetto dei requisiti etici stabiliti dalla norma, dal contratto di lavoro e dalla legislazione.

Questo impegno significa, per nostra azienda, coinvolgere tutti i lavoratori e gli altri portatori di interesse (fornitori, rappresentanze sindacali, pubblica amministrazione, clienti, collettività) nel confronto sulla propria politica della responsabilità sociale.

La certificazione etica "SA 8000" rappresenta quindi un pilastro fondamentale, coerente con lo scopo di conciliare le proprie ambizioni di crescita con i valori centrali del rispetto delle persone e dell'ambiente, dello sviluppo del territorio, della qualità del prodotto, dell'efficienza e dell'innovazione.

In particolare la Cimperio SpA, attraverso la certificazione etica "SA 8000" si impegna al rispetto dei seguenti requisiti previsti dalla norma:

- **Lavoro infantile:** in Azienda sono impiegati solo lavoratori che abbiano compiuto 18 anni e non siano soggetti all'obbligo scolastico.
L'Azienda non utilizza né dà sostegno all'utilizzo di lavoro infantile presso la propria catena di fornitori.
- **Lavoro obbligato:** tutte le persone che l'Azienda impiega prestano il loro lavoro volontariamente; al personale non è richiesto di lasciare "depositi" o documenti d'identità al momento dell'inizio del rapporto di lavoro
- **Salute e Sicurezza:** sono poste al centro dell'attività aziendale, al fine di garantire luoghi di lavoro sicuri e salubri ai lavoratori o a chiunque altro possa essere coinvolto nelle attività aziendali. Risorse adeguate sono allocate affinché sia favorita la formazione, la prevenzione di incidenti o altre cause di pericolo.
- **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva:** sono rispettati la libertà di ciascun lavoratore di firmare o aderire a sindacati di sua scelta e il diritto alla contrattazione collettiva.

- **Discriminazione:** sono garantite pari opportunità alle persone che lavorano in Azienda e non è ammessa alcuna forma di discriminazione nel rapporto di lavoro in base a razza, ceti, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età.
- **Procedure disciplinari:** non sono ammesse punizioni corporali, forme di coercizione mentale, fisica e verbale.
- **Orario di lavoro:** l'Azienda si impegna a rispettare le leggi vigenti, ad applicare quanto previsto nei Contratti Collettivi Nazionali.
- **Retribuzione:** l'Azienda si impegna a rispettare quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali e dagli accordi integrativi.

Inoltre il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale è volto a garantire il rispetto dei seguenti punti:

- Leggi nazionali ed internazionali vigenti in materia, ivi inclusi il Testo Unico sulla sicurezza sul lavoro
- Le convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)
- La Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- Le convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti del bambino e per l'eliminazione di ogni discriminazione

La Cimberio SpA affronta questo progetto con lo scopo di confermare, in questo modo, la volontà di coniugare il perseguimento dei propri scopi industriali con una condotta eticamente corretta, e socialmente responsabile, capace di promuovere i valori della lealtà, della trasparenza, della correttezza e della legalità, sia all'interno dell'organizzazione che all'esterno, per lo sviluppo sostenibile del territorio.